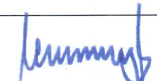


БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь "Монголын хөрөнгийн бирж" ХХК-д бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнах зорилготой. Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчдад хамаарна. Хэрэв тайлангийн маягтад заасан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжтой талаарх тайлбар, цаашид мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаарх тайлбар хэсэгт бичнэ үү.

Огноо (он, сар, өдөр):	
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	"МИК Холдинг" ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	МИК
Салбарын ангилал:	Санхүү
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	МИК Холдинг ХК МИК ОССК ХХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025.01.01-2025.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих и-мэйл хаяг, утас:	Б.Болортуяа, Тогтвортой хөгжил, гадаад харилцааны газрын захирал /976-9993231/ bolortuya@mik.mn
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Б.Гантулга, Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (өмнөх он)	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос		
Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд									
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Тийм	Тийм	"МИК Групп компанийн Стратеги төлөвлөгөө"-нд компанийн урт хугацааны тогтвортой өсөлтийг хангах цорц асуудлыг тусгасан. Мөн Тогтвортой хөгжлийн бодлогодоо Тогтвортой хөгжлийн эрхэм зорилтыг тодорхойлж баталсан. https://www.mik.mn/mn/m310	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү. GRI 102		
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Тийм	2024 оны 2-р сард тогтвортой хөгжлийн бодлого баталсан. https://www.mik.mn/w/content/2024/02-27/Annex_2404_Resolution_MIK%20Holding%20BOD_SDPolicy_20240213.pdf	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 103, ISO 14001		
MS2.2	Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Тийм	Тийм	ТУЗ-ын даргад тогтвортой хөгжлийн хороо ажиллаж байна. Компани нь тогтвортой хөгжлийн асуудлыг компанийн гүйцэтгэх захирлын дэргэдэх Удирдлагын хороо, Эрсдэлийн удирдлагын хороонд танилцуулж ажилладаг.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 103, ISO 14001		
MS3.1		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	МИК Холдинг ХК-ийн 2023 оны 12 сарын 11-ний өдрийн 23/17 тоот тушаалын тушаалаар Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Тогтвортой хөгжлийн хороог байгуулсан. https://www.mik.mn/mn/m348	GRI 102			
MS3.2		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	ТУЗ-ийн дэргэдэх Тогтвортой хөгжлийн байнгын хорооны дарга болон гишүүд хариуцдаг. Компанийн Гүйцэтгэх захирал, Бизнес, хөгжил хариуцсан дэд захирал нь компанийн тогтвортой хөгжлийн асуудлыг хариуцан ажилладаг буюу Тогтвортой хөгжил, гадаад харилцааны газрыг шууд удирдлагаар ханган ажиллаж байна.	GRI 102			
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	Тогтвортой хөгжил, гадаад харилцааны газрын захирал, Тогтвортой хөгжил хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, тогтвортой хөгжил хариуцсан мэргэжилтэн нар бүтэн цагаар ажиллаж байна.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102		
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгадаг ба Тогтвортой хөгжлийн бодлогын хэрэгжилтийн тайланг хагас жил бүр ТУЗ-ийн дэргэдэх Тогтвортой хөгжлийн хороонд тайлагнаж байна. Мөн Тогтвортой хөгжлийн хорооны хэлэлцэх асуудлын жагсаалтыг тодорхойлж баталсан.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102		
MS3.5	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм	Материаллаг байдлын үнэлгээг 2023 онд гүйцэтгэж, материаллаг байдлын матрицыг тодорхойлсон. https://www.mik.mn/mn/m420	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SASB		
MS4.1	Чадавч бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	5.1	0	цаг	Тогтвортой хөгжлийн тухай танхимын сургалт зохион байгуулагдаагүй боловч компанийн ажилчдад и-мэйлээр тогтвортой хөгжлийн тухай постер мэдээлэл хүргэсэн.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102	
MS4.2	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамардаг уу?	Тийм	Тийм	Дотоод аудитын эрсдэл суурилан аудитын төлөвлөгөө гаргаж ажилладаг бөгөөд тогтвортой байдлын асуудлын эрсдэлийн түвшин, үзүүлэлтийг харгалзан үзнэ.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 12		
MS4.3	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдлыг хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм	Жилийн тайланд нэгтгэдэг. https://mik.mn/mn/m332	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 12		
MS5.1		Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй		Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 12		
MS5.2	Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм	Монголын Тогтвортой Санхүүгийн Холбоо - Үндсэн гишүүн Нүүрстөрөгчийн Нягтлан Бодох Бүртгэлийн Санхүүгийн Гүншилэл - Гишүүн	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 17		
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд								
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	556.3	532.0	Мега Втц '000	Төвийн цахилгаан эрчим хүчээр хангагдаж, төвийн дулааны шугам сүлжээнд холбогдсон.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	144.1	136.2	Мега Втц '000	Оффисын цахилгааны хэрэглээг бууруулах давтамжтай ажлуудыг дурдал. Унтраалганы дээд талд постер наах, лифтийн хажуу талд санал зөвлөмж наах, нийт ажилтнуудад санал зөвлөмж хүргүүлэх, зэгийг өрөө тасгалганы гэрлийг унтраалгаж хэвшүүлэх ажлыг хэрэгжүүлж байна.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12

E1.3	Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	1,175Гдж 326.6 мВт.ц	1,164Гдж 323.5 мВт.ц	BTU & % Ггал	Дулааны хэмнэлтийг бий болгох үүднээс байнгын уриалга санаачлага гаргадаг, мөн гадаах температураас хамааруулан дулааны градусыг тогтмол тохируулж байна.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.4	Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	8,560 литр 85.6 мВт.ц	7,236 литр 72.3 мВт.ц	Литр/кг & % ГЖуоль, Төгрөг	Албаны тээврийн хэрэгслийн ашигласан шатаахууны хэмжээг оруулна. Тус автомашинууд нь бензин хөдөлгүүртэй бөгөөд шатаат сайтай АИ-95 бензинийг хэрэглэдэг. 2025 онд байгууллагын хэрэглээний судалгаа 3 автомашиныг худалдсан.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.5	Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100	100	%	Төвийн цэцэглэн түүгээх сүлжээгээс цэцэглэн эрчим хүчээ авдаг.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SFRD
E1.6	Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0	%		Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Нийт хүлэмжийн хийн ялгарал: 1,835,679.63 Хамрах хүрээ 1: 19.93 Хамрах хүрээ 2: 295.85 Хамрах хүрээ 3 нийт: 1,835,363.84 Санхүүжүүлсэн ХХЯ: 344,418.9 Бусад: 13.62 /	Нийт хүлэмжийн хийн ялгарал (тн CO2/жил): 344,774.77 Хамрах хүрээ 1: 16.97 Хамрах хүрээ 2: 315.23 Хамрах хүрээ 3 нийт: 344,442.57 Санхүүжүүлсэн ХХЯ: 344,418.9 Бусад: 23.67 /	CO2/тонн	Компани нь санхүүжүүлсэн болон өөрийн үйл ажиллагаанаас ялгарч буй хүлэмжийн хийн ялгаруулалтын тооцооллыг 2025 оны байдлаар шинэчлэн тооцоолсон. Хамрах хүрээ 3-т багтах санхүүжүүлсэн хүлэмжийн хийг РСАФ-ийн "Хүлэмжийн хийн протокол"-ын дагуу хүлэмжийн хийг хэмжих, тайлагнах аргачлалаар тооцоолоод байна. Компани нь өөрийн үйл ажиллагаанаас ялгаруулж буй хүлэмжийн хийн ялгаруулалтын сувгийг дараах байдлаар тодорхойлж, ХХЯ-ыг тооцоолсон. Үүнд: 1. Хамрах хүрээ 1 буюу өөрийн эзэмшлийн болон түрээслүүлсэн тээврийн хэрэгслийн түлшний зарцуулалт 2. Хамрах хүрээ 2 буюу өөрийн үйл ажиллагаа явуулж буй оффисын цэцэглэн эрчим хүч, дулааны хэрэглээ 3. Хамрах хүрээ 3 буюу санхүүжүүлсэн хүлэмжийн хий, албан томилолт, хог хаягдал, усны хэрэглээ Тооцоолох аргачлалын хувьд хүлэмжийн хийн протокол /Greenhouse gas protocol/-д үндэслэн хүлэмжийн хийг тооцоолох хамгийн түгээмэл арга болох "ялгарлыг тооцоолох" буюу Үйл ажиллагааны өгөгдлийг зохих ялгарлын хүчин зүйл /Итгэлцүүр/-ээр үржүүлэх гэдэг аргачлалыг сонгон ашигласан. Ялгаруулалтын өгөгдмөл хүчин зүйл /Итгэлцүүр/-ийг сонгоходоо хүлэмжийн хийн протокол /Greenhouse gas protocol/-н олон нийтэд нээлттэй байршдаг сангаас сонгон ашигласан /Хамрах хүрээ 1, 2/ Зөрийн ялгаруулалтын өгөгдмөл хүчин зүйл /Итгэлцүүр/-ийг дотоодын томоохон судалгааны ажлуудаас /Хамрах хүрээ 2/ авч ашигласан.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2	3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	-	19.86	CO2/тонн	2025 оны байдлаар компанийн үйл ажиллагаанаас үүдэлтэй нийт хүлэмжийн хийн ялгарлын хэмжээ 355.87 тонн CO2 экв байна. Энэ нь өмнөх онтой харьцуулахад нийт ялгарлыг 19.86 тн буюу 1.4%-иар бууруулсан зэрэг үзүүлэлттэй гарсан. Үүнд хамрах хүрээ 2-ын үзүүлэлт буюу цэцэглэн, дулааны хэрэглээ 9.3 тн буюу 2.9%-иар буурсан болон шатаахууны хэрэглээг бууруулснаар компанийн шууд, хяналтад байдаг ялгарлыг 16.8тн буюу 15.3%-иар бууруулсан нөлөөлж байна. Хамрах хүрээ 3-т хамаарах шууд бус үйл ажиллагаанаас буюу санхүүжүүлсэн хүлэмжийн хийн ялгаруулалт мэдээллийн чанар сайжирсантай холбоотойгоор буурсан ба энэ нь бодит бууруулсан хүлэмжийн хийн ялгарал биш юм.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3	3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	134.67	134.67	CO2/тонн	Компани 2023-2024 онд нийт 5387 ширхэг мод тарьсан ба 2025 онд мод тарих хөтөлбөр хэрэгжүүлээгүй. Компанийн нийт тарьсан 5,387 ш мод нь жилд 134.67 тн хүлэмжийн хийг шингэж байна. ОУ-ын судалгаагаар 1 мод жилд дундажаар 25 кг CO2 хүлэмжийн хийг шингээдэг байна.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Тийм	Тийм		2023 оны 10-р сараас эхлэн БОН-ийн Эрсдэлийн Удирдлагын журмыг батлан үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байгаа ба уг журмын "БОН-ийн эрсдэлийг бууруулах, удирдах үйл ажиллагаа" хэсэгт БОН-ийн эрсдэлийн үнэлгээ дүнд болон өндөр гэж үнэлэгдсэн тохиолдолд эрсдэлийг бууруулахын тулд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаануудыг тусгасны дагуу үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG
E3.2	Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Тийм	Тийм		2024 оноос хэрэгжж эхэлсэн СТОУС S2 олон улсын санхүүгийн тайлагналын дагуу компанид үнмр болзошгүй уур амьсгалын биет болон шилжилтийн эрсдэлүүдийг тодорхойлон, нөлөө тооцоолсон. Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй ой хэргийн түймэр, ган зуд болон үерийн эрсдэлийн нөлөөллийн үнэлгээд үерийн эрсдэл нь компанид материаллаг эрсдэл учруулж болзошгүй үнэлэгдсэн. Тус эрсдэлийн нөлөөллийг тооцоолоход уур амьсгалын сценарь шинжилгээ, стресс тест зарийг хийн үр дүнг гаргасан. Улмаар Уланбаатар хотын үерийн эрсдэлийн нөлөөллийг 2024Q4-с эхлэн, орон нутгийн үерийн эрсдэлийн нөлөөллийг 2025Q3-с эхлэн барьцаа хөрөнгийн үнэлгээг стрессдүүлэх замаар ҮЦБС-д тооцон, санхүүгийн тайланд тусган хөндлөнгийн аудитын багаар баталгаажуулан тайлагнан ажилласан.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG
E3.3	Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Үгүй	Үгүй	Төгрөг	2025 онд уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй эдийн засгийн хохирол учраагүй. Гэвч уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй үерийн эрсдэл нь ИБЭБ-н барьцаа хөрөнгүүдийн үнэлгээг бууруулах, эзэл чанаргүйдэх зэрэг нөлөө үзүүлж болзошгүй. Уур амьсгалын сценарь шинжилгээгээр дэлхийн температурын өөрчлөлт өндөр болон бага байх хоёр сценариудын хувьд жилд тохиох үерийн магадлалууд нь тус тус 1.6%, 0.45% байхаар тооцогдсон. Үерийн эрсдэл тохиох магадлал 0.45%-д УБ хотын үерийн эрсдэлд өртөх хороодын тоо 101 байхаар тооцогдсон бол эрсдэл тохиох магадлал 1.6% хүртэл нэмэгдэхэд өртөх хороодын тоо 52-аар нэмэгдэхээр тооцогдсон. Уур амьсгалын сценарь шинжилгээгээр орон нутгийн нийт 57 сумын 267 баг одоогийн болон ирээдүйд үерийн эрсдэлд өртөж болзошгүй нь тооцогдсон.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG
E3.4	Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	0	0	Төгрөг		Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG
E3.5	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашиг ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрвэ урьдчилан сэргийлэх боломжийг бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/ажлуудыг тодорхойсон уу?	Тийм	Тийм		2024 онд Компанийн хэмжээн дэх "Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс хамаарах эрсдэл болон боломжийг тодорхойлох, үнэлэх аргачлал"-ыг олон улсын сайн туршлагыг судлан боловсруулж, аргачлалын дагуу уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэлийг 3 интервалд буюу одоогийн, дунд /2030 он/ болон урт /2050 он/ хуваан компанийн хэмжээнд үнэлэхэд нийт 36 эрсдэл тодорхойлоноос 18 биет эрсдэл, 18 шилжилтийн эрсдэл байна. 2025 онд УАӨ-с хамаарах үнмр болзошгүй эрсдэлийг бууруулах, дасан зохицох, хариу арга хэмжээний төлөвлөгөөний дагуу бизнесийн үйл ажиллагаатай нийцүүлэн ажилласан. Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй үерийн эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, үнмр болзошгүй эрсдэлийн нөлөөг бууруулах хүрээнд ипотекийн эзэлийн барьцаа хөрөнгийн даатгал хамрагдалтыг нэмэгдүүлэх бодлого барьж байна. Ипотекийн барьцаа хөрөнгийн даатгал нь үерийн эрсдэлээс хамгаалах нөхцөлтэй бөгөөд нийт үерийн эрсдэлд байршилтай барьцаа хөрөнгүүдийн даатгал хамрагдалт УБ хотод 55%, хөдөө орон нутаг 68%-тай байна.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	940	917	м3	Төвийн усны шугам сүлжээнд холбогдсон	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6
E4.2	Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	252	23	м3	Оффисын усны хэрэглээг бууруулах үүднээс 2024/3-р сараас эхлэн давхруудын бүх АЦӨ-ний угаалтуурт ус хэмнэгч цорго байршуулсан, Гал тогооны цоргоны дэргэд усаа хайрлах гэсэн постер наасан, мөн нийт ажилтнуудад усаа зөв зүйтэй хэрэглэх санал зөвлөмжийг тогтмол хүргүүлдэг. 2025 онд 917м3 ус хэрэглэж 23м3 усны хэмнэлт гаргаж чадсан байна.	Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6
E4.3	Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	0	0	%		Мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6

E4.4		Хялгалд бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хялгалд бохир усны хэмжээ	0	0	м3/л		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	8.1	0.8	тонн	Хог хаягдал бууруулах, ангилан ялгах дадлыг суулгах үүднээс ажилтан бүрээс хөгийн савыг хураан авч давхар бүрт ангилан ялгах хөгийн сав байршуулсан ба нийт ажилтнуудад хог хаягдал ангилах санал зөвлөмжийг хүргүүлэх, оффис дээр санал зөвлөмж, заавар наах ажлуудыг тогтмол хэрэгжүүлж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	5	2.3	%	2025 онд 0.8 тонн хог хаягдал гарсан нь өмнөх оноос 7.3 тоннор буурсан байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортгой хог хаягдал	Хортгой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	0.05	0.03	тонн	2024/3-р сараас эхлэн кофены шаарыг цуглуулж Мөмжиг мивч ТББ-д тусгадаг болсон нь хог хаягдлын хэмжээг бууруулахад ихээхэн хувь нэмэр оруулсан бөгөөд тус онд нийтдээ 293.9 кг кофены шаар тусхаасан. Хуванцар, гялгар уут, лааз, шил зэрэг 230.6 кг дахивар тусхаасан байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	3.1	3.1	%	47.5 мкв талбайг ногоон байгууламж болгосон байна. /Нийт 1527мкв талбайтайгаас 450мкв нь барилгажсан, 1029.5мкв нь хатуу хучилттай/ Оффисын орчинд ногоон орчин бүрдүүлэх үүднээс оффисын зүүн, баруун, урд байрлах ногоон байгууламжид 200ш хайлаас, 2ш гашуур нийт 202ш мод нэмж тарьсан. Гадна талбайд тарьсан модыг аричиж хамгаалж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	0	0	Төрөл зүйлийн тоо		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслэсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	0	0	%		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SFRD, IFC Performance Standard 6
Нийгмийн шагуур үзүүлэлтүүд									
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны саглааны хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	21	21	%		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	0	0	Тоо	Тайланг хугацаанд Компанийн орон тоонд өөрчлөлт ороогүй байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	40.25	38.75	цаг	2025 онд нийт ажилтнуудыг хамарсан 15 удаагийн сургалтад давхардаар тоогоор 450 ажилтныг хамруулан зохион байгуулж, 43 удаагийн сургалтын газраа байгуулсан байна. Компанийн нэг ажилтан 2025 онд дундаар 38.75 цагийн сургалтад хамрагдажээ.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		2023/4/25-ны өдөр Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар Компанийн хэмжээнд мөрдөх ХАБЭА-ийн журмыг баталсан. Мөн ХАБЭА зөвлөлийг байгуулж, ХАБЭА хариуцах ажилтныг томилсон тус ажилтан нь журмын дагуу сургалт, зааварчилгааг тухай бүрт нь танилцуулж хэвшсэн. Журмыг холбогдох заалтын дагуу тухай бүр шинэчлэн найруулж батлуулдаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	0	0	%	Аливаа осол, аваргаас урьдчилан сэргийлэх талаар заавар, санамжийг 7 хоног бүр дотоод сүлжээгээр нийт ажилтнуудад мэдээлдэг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	4	2	цаг	Нийт ажилтнуудын ХАБЭА сургалтыг "Амжилт гарц" төвөөс 2025/05/09, 2025/10/31-ний өдөр зохион байгуулсан. Аюулгүй ажиллагааны зааварчилгааг үйлчилгээний ажилтнуудад тогтмол өгч, ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	0	112	хүн	2025 онд нийт 112 ажилтан 4 эмнэлгийн балцаас сонголт хийж эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдсан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Тогтвортой хөгжлийн бодлогод жендерийн эрх тэгш байдлыг хамгаалах, бүх төрлийн жендерт суурилсан ялгаварлан гадурхалтаас ангид байх зарчмуудыг тодорхойлж, мөрдөж ажиллаж байна. Мөн Хөдөлмөрийн дотоод журмын 6.1.9.21 дэх заалтад тусган үйл ажиллагаанд мөрдөн ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлтгэлийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлтгэлийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 6.1.9.22 болон 7 дугаар бүлэгт тусган үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 6.1.9.21 дэх заалтад тусган үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 103, SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	эрэгтэй 38%, эмэгтэй 62%	эрэгтэй 36.2%, эмэгтэй 63.8%	%	Нийт ажилтнуудын 36.2% нь эрэгтэй, 63.8% нь эмэгтэй ажилтан байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	эрэгтэй 90%, эмэгтэй 10%	эрэгтэй 89%, эмэгтэй 11%	%	ТУЗ-ийн гишүүдийн 89% нь эрэгтэй, 11% нь эмэгтэй байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	эрэгтэй 60%, эмэгтэй 40%	эрэгтэй 60%, эмэгтэй 40%	%	Гүйцэтгэх удирдлагын 60% нь эрэгтэй, 40% нь эмэгтэй байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	эрэгтэй 33%, эмэгтэй 67%	эрэгтэй 34.7%, эмэгтэй 65.3%	%	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын 34.7% нь эрэгтэй, 65.3% нь эмэгтэй байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	0	0	харьцаа	Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү байхгүй	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5, SFR
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	үгүй	үгүй			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	0	0	%	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144.3 дэх заалтын дагуу Байгууллага нь нийт орон тооны дөрвөн хувьтай тэнцэх орон тоо тутамд ногдох төлбөрийн хэмжээг хуульд заасны дагуу сар бүр Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний хөдөлгөөр эрхлэлтийг дэмжих лэд санд төлж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдалар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	үгүй	үгүй			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	0	Төгрөг	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журамтай холбоотой зөрчил торгууль аваагүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтаран ажиллах талаар тусгайгаар бодлого байгаа юу?	үгүй	үгүй			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	үгүй	үгүй			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм		Санал гомдлыг хүлээн авах шийдвэрлэх процессыг Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 1 сарын 10-ны А-24/02 тоот тушаалаар батлагдсан "Албан хэрэг хөтөлбөрийн журам"-ын дагуу гүйцэтгэж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийгэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм		Олон нийгэд мэдээлэл хүргэх, гомдол саналын хүлээн авах шийдвэрлэх ажлыг компанийн цахим хуудас, утас болон нийгмийн сүлжээний хягуудар хүлээн авч албан хэрэг хөтөлж журмын дагуу тухай бүр холбогдох газар нэгж, бичиг хэргийн ажилтан нь шийдвэрлэж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	IFC Performance Standards

S5.5		Ажилчид/опон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон опон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	100	%	Иргэдээс ирж байгаа санал хүсэлтийг дараах байдлаар хүлээн авдаг. Үүнд: 1. 11-328267 утсаар, 2. Цахим шуудангаар /info@mik.mn, securitization@mik.mn, finance@mik.mn/ 3. social сувгуудаар 4. Бичгээр бичлэнэ! Компанийн АПБАН хэрэг хөтөлгөлийн журмын дагуу болон МУ-ийн холбогдох хууль, эрхзүйн актын дагуу санал хүсэлтийг шийдвэрлэх хугацааг баримтладаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 413, SDG 8
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	0.24	1.27	%	Компани нь нийгмийн хариуцлагын хүрээнд төсөл хөтөлбөр, ажлуудыг тогтмол хэрэгжүүлсээр байна. Дэлгэрэнгүй мэдээллийг www.mik.mn цахим хуудас, компанийн жилийн тайлангаас үзнэ үү.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хамгасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа Бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		2024 оны 8-р сарын 28-нд батлагдсан Компанийн "Худалдан авах үйл ажиллагааны журам"-ийн 2.1.1-т "Худалдан авалт нь байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулах, дотоодын, ногоон, тогтвортой худалдан авалтыг дэмжих, тэдгээрийн нийт худалдан авалтад эзлэх хувийг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн байх" гэж тусгаж тогтвортой худалдан авалтыг хэрэгжүүлж эхэлж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	15	15	%	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн 15% нь дотоодын ханган нийлүүлэгчид буюу дотооддоо үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүнийг худалдан авсан байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	1	1	%	Хангамжийн бараа материал нь өндөр дүнтэй биш тул сонгон шалгаруулалт зарладаггүй бөгөөд тодорхой тооны бараа материалыг байгальд ээлтэй, эко гэдэг үүднээс сонгож худалдан авалт хийдэг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 204, SDG 8
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд									
G1.1	Компанийн засаглал	Авлигын эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		линк - https://mik.mn/w/content/2022/09-08/Ethic.pdf	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 205, SDG 16
G2.1		Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33.3	33.3	%	"МИК Холдинг" ХК-ийн дүрмээр ТУЗ-ийн 9 гишүүний 3 нь хараат бус байхаар зохицуулагдсан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Тусгайлсан журам байхгүй бөгөөд Компанийн засаглалын кодекст энэ талаар зохицуулалтыг тусгасан. - https://mik.mn/w/content/2022/09-08/Corporate%20Governance%20codex.pdf	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		линк - https://www.mik.mn/mn/m391	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Комплаинс	Комплаинсын бодлого	Комплаинсын бодлого, журам бий юу?	Тийм			Тийм. ТУЗ-ийн №23/06 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Комплаинсын бодлого"	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаинсын хөтөлбөр	Комплаинсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм			Тийм "Комплаинсын үйл ажиллагааны журам" "МУТСТУА журам" "Комплаинсын жилийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөө"	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
		Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)							
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	53,239	71,746	хүн	Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn гэсэн олон нийтийн сувгуудаар дамжуулан ипотекийн эзэлтэй холбоотой мэдээ мэдээлэлүүд, иргэдийн санхүүгийн мэдлэгт зориулсан постуудыг хүргэн ажиллаж байна. 4 олон нийтийн сувгийн 71746 дагачтай байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйцлээний хувь	100	71	%	МИК ОССК ХХК-ийн "Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн улирлагын журам" -ын хөрөнгө оруулалт, эзэлийн багц худалдан авалт хийж буй хүрээнд харилцагч байгууллагуудад БОНЗ-ын үнэлгээ хийдэг ба уул уурхай, хөдөө аж ахуй, барилгын салбаруудад салбарын онцлогтой уялдан нэмэлт эрсдэлийн үнэлгээний асуулыг авдаг. БОНЗ-ын эрсдэлийн үнэлгээг аливаа хөрөнгө оруулалт, багц худалдан авалтын шийдвэрт харгалзан чаддаг. •2025 оны эцсийн байдлаар "БОНЗ-ын эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны журам"-д заасан хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтад багтсан салбарт үйл ажиллагаа эрхэлдэг харилцагч тал байхгүй байна. •2025 онд шинээр хэцээл хийсэн харилцагч талуудын 71%-д БОНЗ-ын үнэлгээг гарган шийдвэр гаргалтад харгалзан үзсэн байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт эзэлийн багцад эзлэх ногоон/ГХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой эзэлийн эзлэх хувь	37.5 44.4	37.31 44.93	%	-Гэр хороолол орон сууцанд шилжин ирсэн өрхийн эзлэх хувь 37.3% -Эмэгтэй үндсэн эзэлдэгчтэй эзэлийн эзлэх хувь 44.9%	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy